

COACHing -verkostoitumishanke

Haemme verkostoyhteistyöhön ja valmennukseen julkisen ruokapalvelun vastuuhenkilöitä kunnista, seurakunnista, oppilaitoksista, sairaanhoitopiireistä ja julkista ruokapalvelua lähellä olevista säätiöistä yms. Aloitimme syksyllä **COACHing – pilottiryhmän** kanssa Tampereen seudulla. Talvella 2010 aloittivat ryhmät myös Pohjanmaalla ja Etelä-Suomessa. Uusia ryhmiä on tarkoitus perustaa vielä 2-3 ympäri Suomea - tuoda koulutus lähelle tarvitsijoita. **COACHing** – toiminnan tarkoituksena on pohtia verkostoina ajankohtaisia asioita ja hakea yhdessä parhaita mahdollisia käytäntöjä. Kokoontumistiheys on noin 6 kertaa vuodessa. Ryhmään kuulumisen takaa asiantuntijatuken nopeasti silloin kun sitä tarvitaan.

COACHing – tilaisuuksien aihealueita ovat pilottijaksolla mm.:

- o Omavalvonta kuntoon
- o Laadun määrittäminen ja palvelukuvaukset, tuotteistaminen
- o Tukipalvelustrategiat, tukipalveluiden tehtävät
- o Kilpailuttaminen
- o Johtamistaitojen kehittäminen
- o Työehtosopimuksen mahdollisuuksien hyödyntäminen
- o Eri tuotantomallit
- o Kustannustehokkuus

COACHing – toiminnan tavoite on:

- Kehittää jäseniensä taloudellisen ja laadullisen toiminnan edellytyksiä, avustaa jäseniään toimimaan kilpailukykyisesti muuttuvilla palvelumarkkinoilla
- Antaa ohjeita jäseniensä tarpeisiin, mahdollistaa substanssiohjaus ja – verkosto pienille ruokapalvelutoimijoille erilaisissa tilanteissa
- Luoda tietokanta alaan liittyvistä asiakirjoista ja muusta kirjallisesta materiaalista ja helpottaa siten yksittäisen toimijan työtä
- Levittää parhaita käytäntöjä
- Edistää jäseniensä välistä yhteistoimintaa ja verkottumista
- Lisätä ammattikeittiötoiminnan yleistä arvostusta

COACHing – toiminnan edut ovat:

- Kuusi koulutuspäivää vuodessa kutakuinkin yhden päivän hinnalla
- Verkostoitumismahdollisuus lähiseudun kollegojen kanssa
- Valmista materiaalia ja substanssitukea helposti saatavilla

Tampereen pilottiryhmän antamaa palautetta:

”Tämä on juuri sitä, mitä me kipeästi olemme kaivanneet. Eilisen johdosta taas jaksaa tsemptata ja mennä eteenpäin. Asiat ovat juuri niitä, mitä ei missään muussa koulutuksessa käsitellä ja vielä juuri niin, että ne ymmärretään.”

”Olen mielelläni avuksi pienempien kuntien ja nuorempien kollegoiden opastamisessa. Olisipa itselläni ollut mahdollisuus vastaava tukeen aloittaessani kunnassa.”

”Kiitos antoisasta päivästä! Mielenkiintoinen iltapäivä. Odotan innolla tuota tammikuun kokoontumista.”

”Oli antoisaa, mutta kuten huomasit, meillä murheita riittää.”

”Jatkossa olisi hyvä olla enemmän aikaa ihan vain jutella kollegojen kanssa. Siivouspuolen asioihin kaipaen erityisesti tukea.”

”Suurkiitos! Nyt kyllä odotukset ovat tosi korkealla. Työhön sai ihan uutta intoa. Oli todella hyvä havaita, että lähes samojen haasteiden kanssa sitä painitaan, oli kunta suuri tahi pieni. Suurin etu tulee olemaan se, että ei tarvitse joka asiaa miettiä yksin. Joku on varmasti aina jossakin jo miettinyt asiaa.”

Jos kiinnostuit, kysy lisätietoja minna.dammert@damico.fi